

**ГБОУ СОШ №4 Кусто**  
(наименование организации)

Форма по ОКУД  
по ОКПО

КОД

**ПРИКАЗ**

Номер документа	Дата составления
<b>04041</b>	<b>04.04.2020</b>

**О введении особого режима труда в условиях повышенной готовности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также о некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)**

В связи с введением режима на территории Санкт-Петербурга повышенной готовности по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции и рекомендациями органов власти работодателям и юридическим лицам в условиях возникновения обстоятельств непреодолимой силы (массовые заболевания (эпидемии), запретительные меры государственных органов) в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), а также на основании Постановления Правительства СПб от 03.04.2020 №182 «О внесении изменений в постановление Правительства СПб от 13.03.2020 №121

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. С 06 по 30 апреля 2020 г. запретить
  - осуществление образовательной деятельности и иных видов деятельности, связанных с оказанием услуг обучающимся в помещениях ОУ, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, дополнительные образовательные программы;
  - проведение спортивных, культурных, зрелищных, публичных и иных массовых мероприятий в ОУ
2. С 06.04.2020 образовательную деятельность по указанным образовательным программам осуществлять с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
3. Утвердить список работников, согласно приложению №1, непосредственно участвующих в процессах, необходимых для обеспечения функционирования ГБОУ СОШ №4 Кусто, без перевода на дистанционный режим работы.
4. Утвердить список работников, согласно приложению №2, которым в соответствии с Указами Президента РФ установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы.
5. Перевести работников, согласно приложению №3, на дистанционный режим работы.
  - 5.1. На период действия режима дистанционной работы за работниками сохраняются все социально-трудовые права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами организации, коллективным договором, трудовым договором.
  - 5.2. Для выполнения должностных обязанностей и в целях осуществления беспрепятственного взаимодействия между работниками и руководством организации в условиях режима дистанционной работы, работники обязаны находиться в режиме доступа посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».
  - 5.3. Установить, что в случае производственной необходимости по распоряжению руководства организации (устному, письменному) все либо отдельные работники обязаны явиться на свое рабочее место. При невозможности выхода на работу в назначенное время работники информируют об этом руководство организации.

6. Отменить все виды командировок (заграничных, по территории Российской Федерации, местных) за исключением командировок, носящих неотложный характер и (или) организованных во исполнение специальных поручений руководства организации.
7. Рекомендовать работникам во внерабочее время воздержаться от посещения мест массового скопления людей, от личных поездок, если они не вызваны крайней необходимостью.
8. Утвердить гибкий график дежурств с учётом времени нахождения на рабочем месте, согласованный с работником.
9. Необходимость нахождения работника по собственному желанию на рабочем месте должна быть согласована с руководством организации.
10. Специалисту по кадрам Падериной В.Н. ознакомить работников с данным приказом, разместив его на площадке Netschool.
11. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Руководитель организации: Директор



Т.Р.Берлина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

Г.Н.Соколова

04.04. 2020 года

Размещено на электронной площадке Netschool 04.04.2020